

## 宏观形势

国务院 | 李克强对全国就业创业工作暨普通高等学校毕业生就业创业工作电视电话会议作出批示

## 公益性岗位

安徽亳州 | “四聚焦、四突出”促就业惠民生

## 创业带动就业

湖北 | 第四届“工友杯”职工创业创新大赛启动

江西九江 | 新增8家市级创业孵化示范基地

广西南宁 | 征集2021年自治区创业项目 入选将获2000元奖励

## 灵活就业

宁夏银川 | 增加灵活就业人员申请公租房规定 申请年龄放宽至18周岁

江苏 | 鼓励新业态从业者参加职工医保

## 劳动关系

全国总工会 | 2021年全国工会研究室主任会议在京召开

福建福州 | 马尾区成立和谐劳动关系协会

## 职业技能提升

福建 | 福建省将发放10亿元职业技能电子培训券

北京 | 北京市职业技能人才总量超360万人

## 农村劳动力转移就业

浙江义乌 | 基本实现就业帮扶全覆盖

北京延庆 | 发展特色产业 村庄增绿农民增收

## 失业人员再就业与充分就业

河北廊坊 | 基层公共就业服务体系让人人有所事做

江苏常州 | 市人社局打造失业保险待遇零距离服务

## 宏观形势

### 国务院 | 李克强对全国就业创业工作暨普通高等学校毕业生就业创业工作电视电话会议作出批示

会议强调，要坚持经济发展就业导向，支持市场主体稳定发展、稳住岗位，积极创造新的就业岗位，大力支持创业创新，稳定和扩大就业容量。要充分发挥各类就业服务机构和组织作用，进一步强化公共服务机构的基础和兜底功能，支持市场化机构发挥专业优势，鼓励引导社会组织广泛参与就业服务，健全人力资源市场体系。要加强职业技能培训，保质保量完成职业技能提升行动任务，有效调动各类培训单位的积极性，推动建立职业技能培训的长效机制，缓解结构性就业矛盾。要扎实做好高校毕业生就业工作，做好离校前后的服务衔接，促进供需双方的信息对接，多渠道增加毕业生就业岗位。

会议指出，要把高校毕业生就业创业工作摆在突出位置，提升就业指导服务针对性，引导毕业生树立正确的就业观，到基层一线就业创业，帮助他们解决求职中遇到的困难问题，确保离校前校园招聘热度不减、离校后就业服务衔接。要发挥政策性岗位吸纳作用，优化调整教师、医务人员等岗位招录时间，实施好“三支一扶”、“特岗教师”、“西部计划”等基层就业项目。要拓宽市场化就业渠道，用好国家减负稳岗扩就业政策，鼓励企业吸纳就业，通过税费减免、创业贷款等政策支持毕业生创业，促进毕业生更加充分更高质量就业，以优异成绩庆祝建党 100 周年。

## 公益性岗位

### 安徽亳州 | “四聚焦、四突出”促就业惠民生

截至目前，亳州市城镇新增就业 2.56 万人，完成目标任务的 80.02%，同比增长 48.13%；城镇登记失业率 2.36%，就业形势总体稳定。亳州加强就业困难人员实名制动态管理，发挥公益性岗位就业兜底安置作用，认定就业困难人员 936 人，实现零就业家庭动态清零，认定 191 人享受就业困难人员灵活就业社会保险补贴、发放资金 55.59 万元；开发公益性岗位 1385 个、安置 220 人，发放资金 214.55 万元。规范扶贫公益岗位管理，开发安置 3.41 万人。建立市、县（区）、乡镇三位一体就业扶贫车间包保机制，全市 23 个就业扶贫车间吸纳劳动力 616 人，其中已脱贫劳动力 255 人，拨付各类补贴 188.84 万元。

## 创业带动就业

### 湖北 | 第四届“工友杯”职工创业创新大赛启动

6 月 2 日，湖北省第四届“工友杯”职工创业创新大赛视频动员会在武汉召开，大赛正式启动。此次大赛的主题为“创业带动就业 创新谱写新篇”，在全省设立 21 个分赛区，分创业组和创新组两个组别展开激烈角逐。湖北省职工众创空间负责人介绍，今年大赛分赛区由原来的 10 个调整为 5 大版块、21 个分赛区，目的

是扩大参赛面、发动更多双创职工参赛。与往届相比，第四届大赛仍分项目征集、初赛、复赛和决赛四个阶段，新增了工业互联网、集成电路、空天科技、深地深海等领域，并鼓励支撑疫后重振、科技创新、乡村振兴、批量就业和脱贫解困等相关解决方案的项目参赛。

近年来，湖北省总工会以搭建湖北省职工众创空间平台为载体，以举办“工友杯”职工创业创新大赛为抓手，多措并举促进职工双创项目落地落实，带动更多职工实现充分就业。据不完全统计，自2018年全省职工双创工作启动以来，已成功孵化推介567个项目，撬动实际投资10亿余元，培育新增一批市场主体，带动就业50余万人次。

### 江西九江 | 新增8家市级创业孵化示范基地

九江市新认定湖口县流芳豆香小镇创业孵化基地、九江颐高新经济产业园、瑞昌市创科创业孵化基地服务中心等8家创业孵化基地为市级创业孵化示范基地。

一直以来，为发挥示范引领作用，推动我市营商环境工作再上新台阶，市人社局加大支持创业孵化基地建设力度，扩大省市基地申报数量，重点打造有规模有特色的示范基地，同时，优化基地服务企业质量，积极为入驻的创业项目提供低成本、一条龙孵化服务，推动孵化基地持续、健康发展。创业孵化基地将进一步吸引创业的优秀人才集聚，在全社会形成支持创新创业、创业带动就业的良好氛围。此次新认定的8家市级创业孵化基地着重发展科技产品研发、文化创意、计算机服务、电子商务、小型工艺品制造等项目，目前已有423家创业企业入驻，吸纳就业2698人。

### 广西南宁 | 征集2021年自治区创业项目 入选将获2000元奖励

6月3日，记者从南宁市人社部门获悉，为鼓励和扶持自主创新创业，搭建良好的创新创业服务平台，更好地帮助具有创业意愿的人员实现创业，6月1日-10日，南宁市人社部门面向全市征集2021年自治区创业项目，将择优选取20个优质创业项目向自治区推荐。

创业项目要求需符合国家有关法律法规以及符合我区产业发展特点，项目本身要具有商业价值和市场价格，具备一定的市场前景、准入门槛较低、资金投入少、见效快、风险小，具有较强的可操作性和推广性，科技含量高，开发投入少，带动就业人员多的创业项目可优先征集。创业项目报送详情请关注南宁市人社局网站及“南宁人社”微信号。

南宁市就业中心将组织专家评审择优选取20个优质项目推荐至自治区就业服务中心。一旦入选，项目持有人将获得每个项目2000元的一次性征集补贴，入选的项目可通过自治区人力资源社会保障厅网站“淘就业”专区和“淘就业”APP面向社会发布，并在各类公共就业服务专项活动和创业项目推介会上推广。据了解，自2015年开展自治区创业项目征集至今，南宁市先后有268个优质项目入选自治区就业服务中心创业项目库，排在全区前列。自治区、南宁市人社部门通过网站、各类公共就业服务专项活动和创业项目推介会等平台对入选的优质项目进行大力推广，有效推动项目落地及壮大。

## 灵活就业

### 宁夏银川 | 增加灵活就业人员申请公租房规定 申请年龄放宽至 18 周岁

为进一步解决好城市新就业人员、新市民等群体的住房问题，日前，银川市对原《银川市城市住房保障管理办法》进行了修订，新修订的《银川市城市住房保障管理办法》（以下称新《办法》）将于今年 7 月 1 日起正式施行，保障房申请年龄放宽至 18 周岁，增加在银灵活就业人员申请公租房规定。

新《办法》增加了在银灵活就业人员申请公租房规定。对非银川市户籍的灵活就业人员在本市连续缴纳三年以上社会保险的，可纳入公租房保障范围。增加了对新就业人员申请公租房规定。将具有本科以上学历的新就业人员纳入保障范围。增加了从事基本公共服务行业人员、企事业单位整体申请租赁公共租赁住房的规定。为重点保障环卫、教师、协警、公共交通等从业人员住房困难提供了制度支撑。增加了家庭或个人拥有车辆申请住房保障的条件规定。明确了申请人及其家庭成员拥有营运车辆或车辆价值 12 万元以上非营运车辆的，不得申请保障性住房。

### 江苏 | 鼓励新业态从业者参加职工医保

江苏省医保局 6 月 2 日举行的新闻发布会上表示，该局把“我为群众办实事”实践活动贯穿党史学习教育全过程，聚焦人民群众在医疗保障领域的痛点、堵点和难点，推出今年将重点解决的“十项民生实事”。针对新业态从业人员、灵活就业人员参保渠道不够通畅等问题，持续巩固基本医保全面覆盖成果，研究制定鼓励灵活就业人员、新业态从业人员参加职工医保的政策措施，探索将非本地户籍灵活就业人员纳入参保范围，将新业态从业人员、灵活就业人员等纳入职工医保体系。同时，打通居民医保向职工医保的转换路径，吸引更多城乡居民依规参加职工医保，推动参保总量从数量扩张向结构优化转变，让更多群众享受更好更高质量的医疗保障。

## 劳动关系

### 全国总工会 | 2021 年全国工会研究室主任会议在京召开

会议深入学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述特别是今年“五一”国际劳动节前夕的重要指示精神，研讨交流 100 年来中国共产党领导的工运事业、“十四五”时期的工会工作、构建和谐劳动关系的经验做法。

### 福建福州 | 马尾区成立和谐劳动关系协会

4 日，马尾区和谐劳动关系协会成立大会暨第一届第一次会员大会召开。这是马尾区构建和谐劳动关系示范区之举。会后，马尾区人社局还举办了马尾区劳动关系和谐企业授牌仪式，为宏东渔业、中电合创等 10 家企业现场授牌。

此前，人社部确定在全国 8 个城市开展构建和谐劳动关系综合配套改革试点工作。作为全国唯一试点省会城市、全省唯一试点设区市，福州通过改革创新，打造 3 个示范区、7 项工作机制，争取用两年时间，探索打造“区域示范、机制联动、点面结合、统筹推进”的构建和谐劳动关系“福州模式”，为全省乃至全国其他地区提供鲜活经验。

据介绍，马尾纳入试点与此前改革创新颇具成效有关，马尾区设立了全市首个劳动人事争议仲裁法律援助工作站，后来这一做法推广到全市。马尾还创新“预调援合快联”六字诀发展新时代“枫桥经验”，将劳动关系矛盾纠纷化解在基层。

## 职业技能提升

### 福建 | 福建省将发放 10 亿元职业技能电子培训券

为推动职业技能提升行动深入实施，加速职业培训工作的信息化、便捷化，我省今年将发放 10 亿元职业技能电子培训券，在全省范围内全面开展职业技能电子培训券应用工作。

职业技能电子培训券是人社部门依托电子社保卡，为符合条件的劳动者发放的具有认证、结算、管理等功能的电子券。劳动者通过电子社保卡领取电子培训券并扫码使用。持有电子培训券的劳动者在参加培训时，不用事前个人垫付资金，省去事后报销环节。

根据《福建省职业技能电子培训券管理暂行办法》规定，职业培训券的发放及使用对象为符合职业培训补贴规定，在我省办理求职、就业、失业、培训实名制登记的，有培训需求的城乡各类劳动者。他们可通过闽政通、职补小助手等多渠道，经实名制身份验证后申领职业培训券。各级人社部门可根据需要主动向指定范围的劳动者定向发放职业培训券。

职业培训券制发工作通过福建省补贴性职业培训管理平台进行，并对接人社部职业培训券平台。发放模式支持“通用券”和“定向券”两种模式，使用期限为不超过 3 个月，到期后未启用或未按要求完成培训，职业培训券自动失效。劳动者已持有职业培训券的，不再发放新的职业培训券。培训券限本人使用，不得转借他人或者买卖。

### 北京 | 北京市职业技能人才总量超 360 万人

北京市第 3 期高技能人才国情市情研修班在市委党校正式启动。研修内容以党史、国情、技能专业和市情课程等为重点，60 名获得市政府技师特殊津贴等荣誉、有突出贡献的高技能人才参加培训。

本次研修班学员来自各行各业，涵盖 40 多个职业，涉及高精尖产业、生活性服务业、传统工艺传承、城市运行保障等不同产业和领域。他们当中既有全国技术能手、北京市有突出贡献的高技能人才，也有享受国务院政府特殊津贴、北京市政府技师特殊津贴的专家型人才，还有技能大师工作室领办人，是本市各领域高技能人才的优秀代表。



记者获悉，随着本市产业结构调整步伐的加快，社会对高技能人才的需求也在快速增长。为此，本市先后出台了《全面加强新时代首都技能人才队伍建设的实施意见》《推动首都高质量发展技能人才支撑行动计划》《北京市职业技能提升行动实施方案（2019-2021年）》等相关政策举措，围绕服务首都“四个中心”功能定位，构建覆盖全体劳动者、全职业生涯、全过程衔接的终身培训制度，不断创新技能培训管理机制，在全市建立起“大培训”工作格局。截至2020年底，本市职业技能人才总量为363.88万人，其中高级工及以上高技能人才112.27万人，技师、高级技师25.07万人，技能人才队伍不断壮大，人才结构进一步优化。

## 农村劳动力转移就业

### 浙江义乌 | 基本实现就业帮扶全覆盖

义乌通过完善工作机制、加大劳务协作力度、大规模开展职业技能培训等措施，已基本实现就业帮扶全覆盖。

为推进困难群体就业帮扶全覆盖，义乌建立完备的体制机制和政策体系。构建了以镇街为主、部门协作的帮扶机制，确保就业援助服务到村、到户、到人。在此基础上，连续出台扶持政策，进一步加强困难人员就业援助，发放“特定主体吸纳低收入家庭劳动力和建档立卡家庭人员就业补贴”和“生活困难就业困难人员生活补贴”，大力度推出“创业担保贷款”助力就业帮扶。

去年以来，义乌市共开发公益性岗位245个，发放公益性岗位补贴13.55万元、灵活就业社保补贴600万元、生活困难就业困难人员生活补贴44.2万元。

### 北京延庆 | 发展特色产业 村庄增绿农民增收

6月4日，延庆区委副书记、区长于波做客北京广播电视台《乡村振兴区长谈》专题节目时谈到，2022年北京冬奥会和冬残奥会即将到来，作为三大赛区之一，延庆区借势推动“农村人居环境整治”，农村生态环境、人居环境、生产生活都发生了很大变化。为实现高质量、有尊严、更体面的就业，延庆区还把年轻人的就业分成几个方面：首先是向城区输出，通过“延海合作”等有利政策，提供大量公共服务岗位以及一些高新技术岗位；其次是鼓励创业就业，积极开展各类科创、文创、旅游创业等大赛大会，为创新创业提供平台；三是大力开展就业培训，并由政府“买单”，例如为符合条件的延庆区城乡劳动力开展滑雪教练员、无人机驾驶员、餐饮客房服务等免费技能培训，促进更高质量就业；而对不方便或不能外出就业的群体，延庆利用制度优势，采取公共服务岗位兜底的方式解决就业。

## 失业人员再就业与充分就业

## 河北廊坊 | 基层公共就业服务体系让人人有事做

廊坊市 228 个社区、3036 个行政村将创建充分就业社区和就业援助纳入工作重点，通过政策扶持、资金保障，全力推进县、乡、村三级公共服务平台建设，扎实做好公共就业服务工作。

目前，廊坊市县、乡、村三级公共服务平台体系基本建立，拥有国家级充分就业社区 1 个、省级充分就业社区 40 个。所有充分就业社区有劳动能力和就业愿望的就业困难人员就业率达 90% 以上；社区当年下岗失业人员再就业率达 95% 以上，辖区内无“零就业家庭”，下岗失业职工对社区就业服务抽样调查满意率在 90% 以上。

## 江苏常州 | 市人社局打造失业保险待遇零距离服务

常州市人社局领导干部充分发挥引领作用带头干，基层单位沉下心抓落实，多方面听取基层一线和办事群众的建议，全面梳理业务设计流程，不断推动“人社信息化”向“信息化人社”，再向“智慧人社”升级，开发适应时代节奏变化的失业就业创业信息系统。为将这项创新的“一窗式”业务办理智能化服务操作模式落到实处，各个部门通力协作，强化与软件公司对接，设计业务流程，在保证基金安全的前提下，反复推敲，提出开发需求。

通过改造简化流程，整合模块，把失业登记作为前置条件镶嵌在流程中，实现失业登记和失业金申领“一窗式”办理，彻底结束了失业人员临柜办理业务需要市区街道两头跑的情况。同时，把申领和发放合二为一，申请一步到位，既简化了操作流程，又规避了前期的可能漏做的现象，极大地维护了失业人员的利益。在风险防控上，又增加了程序控制，失业金申领增加了区和市本级两级复核，累计失业缴费取前次的申领信息，避免了重复计算，保证了基金安全运行；同时，又在系统中设计了非标准业务失业待遇应领未领依据模块的上传程序，市本级工作人员随时可以提取图片查看办理依据，及时处理业务，彻底解决了失业人员两头跑的老大难问题。

经过反复测试，并率先在市本级业务窗口进行实操演练，经过不断修改完善和简化流程，失业保险待遇标准化下沉业务程序改造顺利完成。4 月初，组织市本级各区的 26 个街道工作人员学习交流培训。采用现场 APP 讲解、金保系统实际操作演示等方式，用实际案例深入浅出的讲解，把资料审核关键点、系统操作注重点，网办流程节点等失业金申领操作中的需要注意的细节问题一一说明。与会人员认真听讲，并就平时办理过程中遇到的各类问题进行了讨论交流，取得了良好的学习效果。